

関信用金庫 次世代育成行動計画

2019年 3月20日策定

当金庫では、「役職員ならびに家族の将来に亘って、生活の安定と幸福の実現」を経営理念の一つとし、全役職員が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組みます。

1. 計画期間

2019年4月1日から2024年3月31日までの5年間

2. 計画内容

目標1 期間中の女性職員育児休業取得率 80%以上を維持する

対策 2019年4月～ 出産を控える職員に対し、育児休業制度・職場復帰後の就労環境の説明を行い、出産・育児に関する制度等が記載されたマタニティースケジュールを配布する

目標2 年次有給休暇取得平均日数を10日以上とする

対策 2019年4月～ 年次有給休暇取得推進施策を周知する
2019年5月～ 年次有給休暇の取得状況を把握し、定期的に取得状況の報告をし、取得の促進に努める

目標3 育児等退職者についての再雇用制度を導入する

対策 2019年4月～ 制度導入にむけ、関連諸規定を策定する

以上